



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

APROVADO POR
Conselho de Administração

COMPROMISSO COM A ÉTICA E
TRANSPARÊNCIA





SOBRE NÓS

MISSÃO

Contribuir com o desenvolvimento social do país, respeitando o interesse de todos os envolvidos, atuando de forma ética, eficiente e comprometida

VISÃO

Ser uma empresa reconhecida por sua contribuição social, com foco no desenvolvimento sustentável para otimizar investimentos e Parcerias público privadas

VALORES

Desenvolvimento Sustentável
Ética
Integridade
Transparência
Excelência com Simplicidade



Objetivo

Promover uma cultura ética e transparente em nosso ambiente de trabalho, mediante diretrizes gerais e princípios aplicáveis a todos os Colaboradores, Terceiros e Partes Interessadas.

O Programa conta com diversas políticas e normas que orientam o comportamento esperado dos Colaboradores.



Políticas

Conjunto normativo aplicável a todos que se relacionam direta ou indiretamente com a AEDIFICA, formalizando a observância dos princípios e valores éticos e de conformidade da AEDIFICA.



Compromisso da Administração

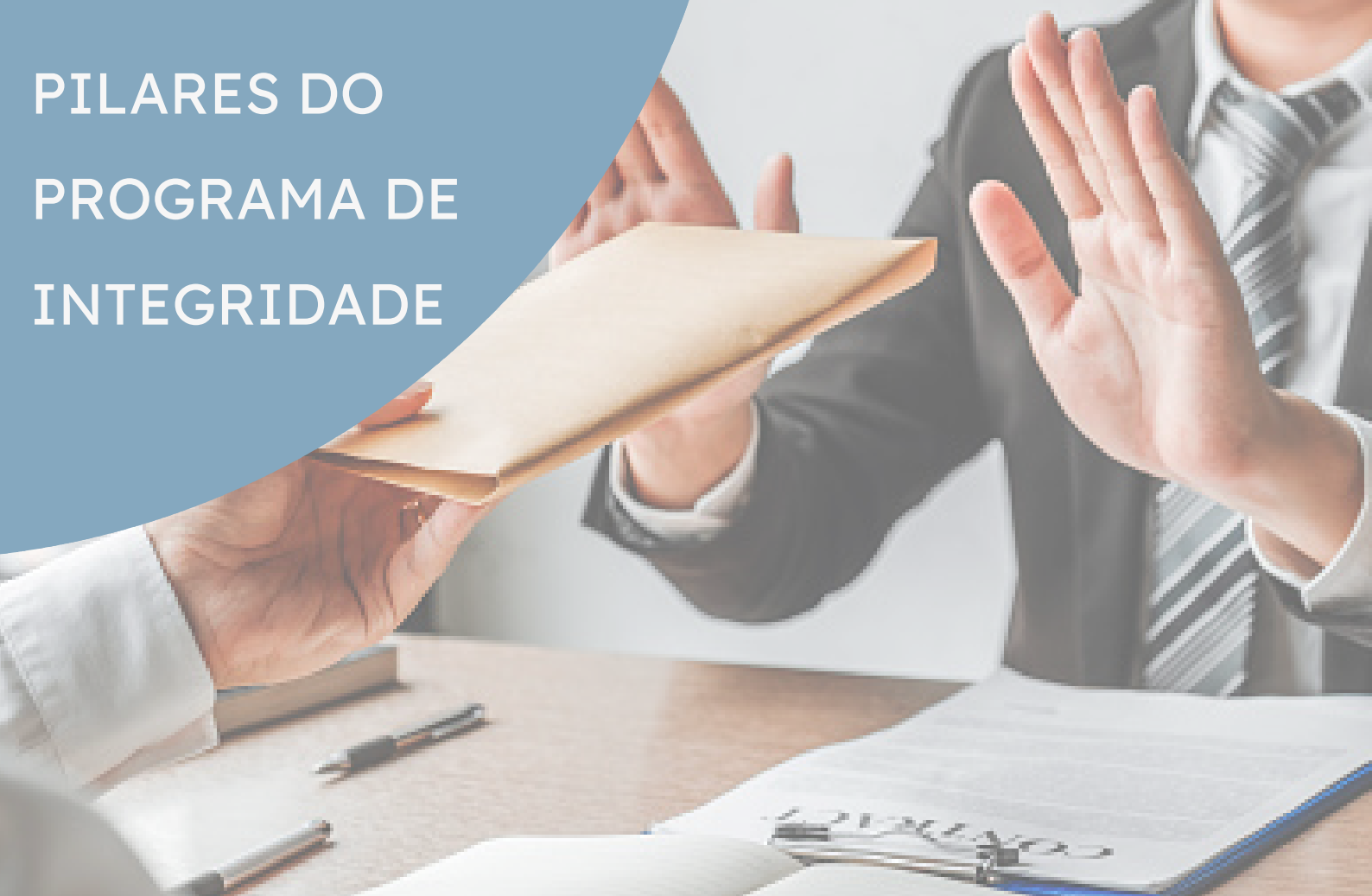
O Programa de Integridade foi aprovado e sua implementação conta com o apoio da Administração da AEDIFICA.



Código de Ética

- Compromisso da AEDIFICA com a ética empresarial e a transparência em todas as áreas de atuação.
- Conjunto de princípios e normas destinadas a assegurar um comportamento ético e responsável no desenvolvimento de suas atividades.

PILARES DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE



Programa de Integridade

➤ Compromisso e Apoio da Administração

Apoio e suporte do Conselho de Administração e Diretoria nas ações do Programa de Integridade e na promoção da cultura ética e integridade empresarial.

➤ Código de Ética, Políticas e Procedimentos

Desenvolvimento do Código de Ética e de um conjunto normativo aplicável a todos que se relacionam direta ou indiretamente com a AEDIFICA, formalizando a observância dos princípios e valores éticos e de conformidade.

➤ Gestão de Riscos de Compliance

Identificação e tratamento de riscos de violação às normas internas e à legislação aplicável, incluindo condutas que possam impactar o ambiente de ética e integridade da AEDIFICA.

➤ Controle Interno e de Monitoramento

Estabelecimento de controles e indicadores que permitem verificar continuamente a efetiva implementação do Programa de Integridade para prevenir, remediar e/ou corrigir falhas.

➤ Educação: integridade e comunicação

Realização de divulgações periódicas e treinamentos para fortalecer e promover a cultura ética e o conhecimento das diretrizes do Programa de Integridade.

➤ Devida Diligência

Implementação de ações que garantam a contratação ou relacionamento da AEDIFICA com terceiros comprometidos com o Programa de Integridade, adotando medidas de mitigação de riscos, quando necessário.

➤ Canal Confidencial

Disponibilização de canais para Colaboradores e Partes Interessadas, permitindo denúncias anônimas, garantindo a confidencialidade e segurança das informações, bem como a proteção contra a retaliação aos denunciantes.

➤ Melhoria Contínua

Rotina de revisão periódica do Programa de Integridade, sem prejuízo de aprimoramentos pontuais e emergenciais, buscando melhorias de controle, adequações de políticas e procedimentos, revisão de arcabouço legal, etc.

➤ Ações Corretivas

Implementação de um conjunto de ações corretivas e/ou recomendações que assegurem a responsabilização, a conformidade e a integridade no ambiente de trabalho ou evitem situações que possam violar diretrizes éticas da empresa.

Princípios

1

ATUAR em todo momento de acordo com a legislação vigente aplicável e com os compromissos assumidos de maneira voluntária pela empresa.

2

PROMOVER um cultura ética e de conformidade, baseada no princípio de zero tolerância perante a materialização de atos ilícitos, bem como no fomento para as condutas éticas.

3

DESENVOLVER um Programa de Integridade eficaz, com base nas melhores práticas nacionais e internacionais, nos normativos aplicáveis às atividades e funções desenvolvidas pela empresa e na legislação penal, concorrencial, de proteção de dados, anticorrupção, antifraude, antissuborno e antilavagem de ativos e financiamento de terrorismo.

4

DIVULGAR as normas, políticas e procedimentos entre os membros da organização, bem como as consequências do seu descumprimento.

5

FOMENTAR uma cultura ética e transparente, incentivando os Colaboradores a informar sobre condutas suspeitas ou descumprimentos e zelar pelas diretrizes do Código de Ética e do Programa de Integridade.

6

COMUNICAR todos os Colaboradores e Partes Interessadas da empresa sobre a importância de atuar conforme a legislação aplicável e de cumprir com os compromissos assumidos de maneira voluntária pela empresa.

Princípios

7

PROMOVER PROCESSOS E MECANISMOS DE CONTROLE nas atuações e tomadas de decisões, de maneira que (i) a atuação seja conforme o Código de Ética, as políticas e demais normativos aplicáveis; (ii) seja legalmente válida; (iii) esteja alinhada com os objetivos estratégicos da AEDIFICA; (iv) que se encontre dentro do âmbito das competências e responsabilidades definidas.

8

ZELAR para que as relações estabelecidas sejam pautadas por uma conduta ética, transparente, de respeito pelos Direitos Humanos e de cumprimento dos compromissos assumidos perante eles.

9

DILIGENCIAR para uma adequada seleção e monitoramento em matéria de ética e conformidade para parceiros de negócio ou Terceiros com os quais a AEDIFICA mantém ou pretende manter relações de qualquer natureza.

10

TRATAR de maneira rápida e eficaz possíveis situações irregulares e/ou ilícitas, divulgando e operando o Canal Confidencial e assegurando a confidencialidade e a proteção dos direitos fundamentais.

11

PROPORCIONAR autonomia, iniciativa e controle à área de Compliance, no exercício de suas atribuições, bem como prover os recursos necessários à atuação e funcionamento do Programa de Integridade.

12

COOPERAR com os órgãos judiciais, administrativos ou qualquer órgão supervisor nacional ou internacional para zelar pela conformidade das obrigações legais por parte da AEDIFICA.

Controle e aprovações

Controle de histórico de versões e aprovações

Data	Versão	Código	Descrição	Aprovação
03/04/2025	00	EK-002-2025	Programa de Integridade	RCA da E.K. de 03/04/2025
12/06/2025	00	AED-DI-002-2025-00	Programa de Integridade	RCA da AEDIFICA 12/06/2025

Responsáveis

Emissão:

Angélica De Luca

Aprovação:

Conselho de Administração da AEDIFICA INFRA SOCIAL.



FAÇA SUA PARTE

Entre em contato:

compliance@aedificainfra.com.br



COMPROMISSO COM A ÉTICA
E A TRANSPARÊNCIA